

Изменения в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка-детский сад №200» Ленинского района г. Саратова на 2024-2027 г. г.

Стороны в лице руководителя и председателя профсоюзного комитета Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка-детский сад №200» Ленинского района г. Саратова на основании решения собрания внесли изменения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка-детский сад №200» Ленинского района г. Саратова:

1. В коллективном договоре в разделе IV. Оплата и нормирование труда пункте 4.9. следует читать:

Руководитель обязуется:

4.9. Выплачивать работником заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни 15 и 30 числа каждого месяца, путем перечисления на расчётный счет Работника в банке. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Заработную плату за первую половину месяца учреждение выплачивает сотрудникам пропорционально отработанному времени.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм

2. В Приложение № 03 к коллективному договору «Положение об оплате труда, доплатах, надбавках, премировании работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка-детский сад №200» Ленинского района г. Саратова» разделе 7. Оплата и нормирование труда, в пункте 7.6. следует читать:

Руководитель обязуется:

Выплачивать работником заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни 15 и 30 числа каждого месяца, путем перечисления на расчётный счет Работника в банке. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Заработную плату за первую половину месяца учреждение выплачивает сотрудникам пропорционально отработанному времени.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм

Обеспечивать выплату минимального размера оплаты труда, установленного на областном уровне, но не ниже размерам МРОТ, устанавливаемого на федеральном уровне.

Заработная плата, не полученная в связи со смертью работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего в день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи документов.

Оплата труда работнику при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно за работу по совместительству или за расширение зоны обслуживания.

Время простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя или его представителя, оплачивать из расчета не ниже средней заработной платы.

Ежемесячно выдавать всем работникам перед получением заработной платы расчетные листки, утвержденные работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

За выполнение работы, не свойственной должностным обязанностям, производить оплату согласно трудовому договору или предоставлять дополнительный день отдыха по договоренности с работником.

Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого тарифного, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав МРОТ.

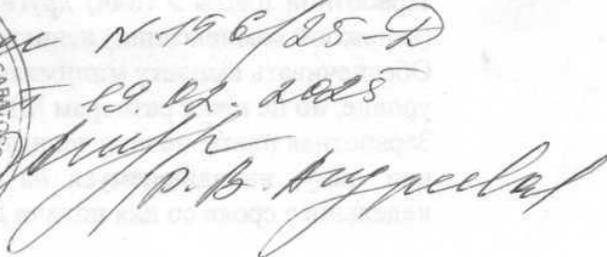
Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад № 200»

А.А. Иванова

Председатель ПО

С.В. Филатова

19.02.2018

Министерство труда и социальной защиты Саратовской области
№ 5
Для документов
№ 190/25-Д
19.02.2018


Дополнения в Положение об оплате труда, доплатах, надбавках, премировании работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка-детский сад №200» Ленинского района г. Саратова

В разделе 7. Оплата и нормирование труда, в пункте 7.6. следует читать:

Руководитель обязуется:

Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни 15 и 30 числа каждого месяца, путем перечисления на расчётный счет Работника в банке. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Заработную плату за первую половину месяца учреждение выплачивает сотрудникам пропорционально отработанному времени.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм

Обеспечивать выплату минимального размера оплаты труда, установленного на областном уровне, но не ниже размерам МРОТ, устанавливаемого на федеральном уровне.

Заработная плата, не полученная в связи со смертью работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего в день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи документов.

Оплата труда работнику при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно за работу по совместительству или за расширение зоны обслуживания.

Время простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя или его представителя, оплачивать из расчета не ниже средней заработной платы.

Ежемесячно выдавать всем работникам перед получением заработной платы расчетные листки, утвержденные работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

За выполнение работы, не свойственной должностным обязанностям, производить оплату согласно трудовому договору или предоставлять дополнительный день отдыха по договоренности с работником.

Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого тарифного, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав МРОТ.

Заведующий МДОУ «ЦРР-детский сад № 200»

Председатель ПО

_____ А.А. Иванова

_____ С.В. Филатова