

ПРИНЯТО:

На общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 03 от
«25» февраля 2022 года

Согласовано:

Протокол заседания
профсоюзного комитета

Протокол № 03 от
«18» февраля 2022 года



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МДОУ «Детский сад № 200»

 Т. А. Куприй

Приказ № 57 от
«28» февраля 2022 года



Пропи

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
в Муниципальном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад №200»
Ленинского района г. Саратова**

ПРИНЯТО:

На общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 03 от
«25» февраля 2022 года

Согласовано:

Протокол заседания
профсоюзного комитета

Протокол № 03 от
«18» февраля 2022 года

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МДОУ «Детский сад № 200»
_____ Т. А. Куприй

Приказ № 57 от
«28» февраля 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

**в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №200»
Ленинского района г. Саратова**

I. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №200» Ленинского района г. Саратова (далее — Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее — СУОТ) в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №200» Ленинского района г. Саратова (далее по тексту организация), определяющая порядок функционирования СУОТ, соблюдение мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением организации, с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Положение распространяются на всех работников, работающих в организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах организации.

1.3. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам организации, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в здании и сооружениях организации, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объекте организации в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.4. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

1.5. При определении состава соблюдаемых в организации норм положения и их полноты учитываются наличие в организации рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

1.6. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Управление охраной труда.

2.1. Политика (стратегия) в организации по охране труда:

2.1.1. направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

2.1.2. направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- 2.1.3. соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в организации, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- 2.1.4. отражает цели в области охраны труда;
- 2.1.5. включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- 2.1.6. включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- 2.1.7. учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 2.2. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя.
- 2.3. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.
- 2.4. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда работодатель обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:
- 2.4.1. установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- 2.4.2. выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- 2.4.5. установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждениях и решении вопросов по охране труда.
- 2.5. При планировании СУОТ работодатель определяет и принимает во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.
- 2.6. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
- 2.7. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
- 2.8. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом

уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах организации.

2.9. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, необходимо осуществлять для всех выявленных опасностей.

2.10. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

2.11. В Плане мероприятий по охране труда организации необходимо указывать следующие сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

2.12. При планировании мероприятий по охране труда ставятся цели и задачи для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

2.13. При планировании достижения целей определяется:

- а) необходимые ресурсы;
- б) ответственные лица;
- в) сроки достижения целей;
- г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;

2.14. При планировании и реализации мероприятий по охране труда для обеспечения функционирования СУОТ необходимо:

- а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

2.15. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в организации в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.16. Информирование работников в рамках СУОТ осуществляется:

- а) о политике и целях в области охраны труда;
- б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
- г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

2.17. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками. При информировании работников допускаются следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции — информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»;
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

2.18. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее — СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее — ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ)
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации здания и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- н) обеспечение социального страхования работников;

- о) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- п) реагирование на аварийные ситуации;
- р) реагирование на несчастные случаи;
- с) реагирование на профессиональные заболевания.

2.19. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

2.20. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ — проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

2.21. Процесс реагирования на несчастные случаи включает в себя следующие под процессы: реагирование на несчастные случаи; расследование несчастных случаев.

Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

Работодателю рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, необходимо определить основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований);
- в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств видеонаблюдения

III. Контроль функционирования СУОТ.

3.1. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда в организации функционируют многоступенчатые формы контроля СУОТ и контроля показателей реализации процедур с использованием средств аудио-, видеонаблюдения.

3.2. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодатель оценивает следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

3.3. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется следующими данными:

абсолютные показатели — время на выполнение, технические показатели и показатели качества;

относительные показатели — удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

качественные показатели — актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

3.4. Результаты контроля работодатель использует для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

Приложение № 1

к положению о системе
управления охраной труда

ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1.	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
	Патогенные микроорганизмы	1.2.	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	1.2.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
2	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих)	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их

<p>размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов</p>	<p>факторов, от которых защищают СИЗ</p>		контроль за состоянием, комплектностью
		2.1.2	Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ.
		2.1.3	Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации
		2.2.1	Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности
		2.3.1	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия
		2.3.2	Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов

					<p>защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества</p> <p>(сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011))</p> <p>(Официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 15.12.2011; Официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 05.03.2020)</p>
3.	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	3.1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	3.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				3.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				3.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
				3.1.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению

				3.1.5	Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
				3.1.6	Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (Монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе)
				3.1.7	Нанесение противоскользящих средств (антиобledenительных средств, песка)
				3.1.8	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
				3.1.9	Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
				3.1.10	Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях
				3.1.11	Выполнение инструкций по охране труда
				3.1.12	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
				3.2.2	Защита опасных мест

					(использование неподвижных металлических листов, пластин)
				3.2.3	Закрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях)
				3.2.4	Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях
				3.2.5	Устранение приподнятых краев тротуара
				3.2.6	Использование поручня или иных опор
				3.2.7	Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка
				3.2.8	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
				3.2.9	Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)
				3.2.10	Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней,

					использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки
				3.2.11	Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия
				3.2.12	Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления)
				3.2.13	Выполнение инструкций по охране труда
				3.2.14	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
4	Транспортное средство	4.1.	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	4.1.1.	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей,

					оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами
5	Подвижные части машин и механизмов	5.1.	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования	5.1.1	Применение средств индивидуальной защиты специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования
				5.1.2	Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики
				5.1.3	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
				5.1.4	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда

6	Высокая или низкая скорость движения воздуха, в том числе, связанная с климатом	6.1	Заболевания вследствие перегрева или переохлаждения организма	6.1.1	Кондиционирование воздуха
				16.1.2	Работа с дистанционным управлением и наблюдением
				6.1.3	Применение СИЗ
7	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов, при перемещении предметов, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	7.1.	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках	7.1.1	Проведение инструктажа на рабочем месте
				7.1.2	Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз)
				7.1.3	Применение механизированных, подручных средств
				7.1.4	Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики
				7.1.5	Соблюдение режимов труда и отдыха
				7.1.6	Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека
8	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой	8.1.	Психоэмоциональные перегрузки	8.1.1	Обогащение рабочих задач
				8.1.2	Чередование вида работ
				8.1.3	Сочетание решение умственно сложных задач с монотонной деятельностью
				8.1.4	Проведение специальной

концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок				оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса
Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы	8.2.	Психоэмоциональ ные перегрузки	8.2.1	Организация предварительного уведомления о требованиях к работе
			8.2.2	Разделение нового вида работы на несколько сотрудников
			8.2.3	Обеспечить координацию с начальством и подчиненными
			8.2.4	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			8.2.5	Организация обучения по новому виду работы
			8.2.6	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			8.2.7	Проведение целевого инструктажа
			8.2.8	Назначение ответственного лица за выполнение работ
Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том	8.3.	Психоэмоциональ ные перегрузки	8.3.1	Обеспечение равного распределения задач
			8.3.2	Обеспечение четкого распределения задач и ролей
			8.3.3	Поручение достижимых

	числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и отсутствия иных внешних контактов				целей
				8.3.4	Планирование регулярных встреч коллектива
				8.3.5	Оперативное разрешение конфликтов
				8.3.6	Организация повышения квалификации
				8.3.7	Формирование взаимного уважения
Диспетчеризация процессов, связанная с длительной концентрацией внимания	8.4.	Психоэмоциональные перегрузки	8.4.1	Чередование видов работ	
			8.4.2	Соблюдение режима труда и отдыха	
			8.4.3	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места	
			8.4.4	Обеспечение достаточной видимости и восприятия информации	
			8.4.5	Приобретение дополнительных средств для комфортной работы	
			8.4.6	Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса	
			9	Электрический ток	9.1

					цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		9.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	9.2.1.	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		9.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	9.3.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		9.4	Воздействие электрической дуги	9.4.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
	Шаговое напряжение	9.5	Поражение электрическим током	9.5.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
	Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи	9.6	Поражение электрическим током	9.6.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из

	(электромагнитное воздействие параллельной воздушной электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети)				эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
10	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	10.1.	Психофизическая нагрузка	10.1.1	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ
				10.1.2	Определение задач и ответственности
				10.1.3	Учет, анализ и оценка инцидентов
				10.1.4	Пространственное разделение
				10.1.5	Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
				10.1.6	Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")
				10.1.7	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций
				10.1.8	Защита доступа к особо ценным вещам, документам
				10.1.9	Прохождение обучения по оказанию первой помощи